



# Geldzorgen bij medewerkers is dat echt een probleem?

**62%** van de werkgevers heeft medewerkers met schulden

[Bron: Nibud (2017)]

**€13.000,-** kost een medewerker met schulden de werkgever jaarlijks (gemiddeld)

[Bron: Nibud (2017)]

Als je weet hoe je geldproblemen signaleert, ze kunt bespreken en weet naar wie je kunt doorverwijzen helpt dat niet alleen je werknemers. Je bespaart daarmee ook geld en verhoogt de productiviteit.

Voorkomen is altijd beter dan genezen. Preventie van geldproblemen kan concreet een plek krijgen in je HR-beleid. Denk hierbij aan financiële fitheid en duurzame inzetbaarheid van werknemers.

Het voorkomen van geldproblemen van medewerkers vraagt aandacht en tijd, dus ook geld. Bij kosten kun je denken aan verzuimkosten, loonbeslag en verminderde productiviteit. De businesscase is snel gemaakt: Als je niets doet en zet daar de kosten van preventie tegen af, dan zie je dat de investering zich snel terugverdient.

*Vrijgegeven door Nibud, juli 2024*

[www.nibud.nl/kennis-in-de-praktijk/werkvelden/werkgevers/](http://www.nibud.nl/kennis-in-de-praktijk/werkvelden/werkgevers/)